

Bildungsmarkt SGB II

BESCHAFTIGUNGSBEGLEITENDES COACHING (Teil II): JobEnrichment/Arbeitsbereicherung für

Integrationsfachkräfte

Angebot-Nr.	00064298
Preis	Preis auf Anfrage
Termin	Termine auf Anfrage

Angebot-Nr. 00064298

Beschreibung des Angebotes

Dieser Baustein ist die Ergänzung für das Seminar Beschäftigungsbegleitendes Coaching (Teil I) - oder für fortgeschrittene Coaches, deren Aufgabe es ist jeden nach § 16e SGB II geförderten Teilnehmer ganzheitlich während der gesamten Förderdauer zu betreuen, zu beraten und zu unterstützen. Das Ziel ist das Leistungsvermögen der Klienten zu steigern, das Beschäftigungsverhältnis zu stabilisieren und sie damit dauerhaft in den allgemeinen Arbeitsmarkt einzugliedern.



Anbieter



**Jobnet.AKADEMIE
Hamburg**

✉ ganz in der Nähe
des
Hauptbahnhofs
Hamburg
Holzdamm 14
20099 Hamburg

☎ [030/5770012-0](tel:03057700120)

@ fe@jobnet.ag

🌐 <https://www.jobnet.ag>

Ansprechpartner

Selma Kahya

☎ [030/5770012-22](tel:03057700122)

@ ska@jobnet.ag

🌐 <https://www.jobnet.ag>

Weitere Informationen zum Angebot

In der Regel beginnt das Coaching bereits zwei Monate vor Beginn der geförderten Beschäftigung, sie dauert mindestens die ersten zwei Jahre der Beschäftigung und kann zur Sicherung von Anschlussbeschäftigung danach fortgesetzt werden.

Unsere Themen:

I. Coaching vor Beschäftigungsbeginn

- Vorbereitung einer Beschäftigungsaufnahme
- Erarbeitung Stärken und Schwächen
- Suche nach geeigneten Arbeitgebern und Stellen
- Unterstützung bei der Anbahnung
- Hilfe bei der Inanspruchnahme von Förderleistungen
- Erarbeitung beruflicher Präferenzen
- Vorbereitung auf Auswahlverfahren
- Begleitung und Unterstützung der Anbahnung
- Arbeit an Problemen im Umfeld und der BG

II. Coaching im Rahmen der beschäftigungsbegleitenden Betreuung

- Umgang mit Kollegen und Vorgesetzten
- Betriebliche Abläufe und Anforderungen
- Begleitung bei der Einarbeitung
- Konfliktintervention

III. Coaching zur Sicherung von Anschlussbeschäftigung

- Unterstützung bei Übernahme
- Stellensuche und Bewerbung
- Erarbeitung erforderlicher fachlicher und sozialer Hilfen

IV. Kompetenzbildung

- Persönliche Kompetenzen (zum Beispiel Motivation, Leistungsfähigkeit, aber auch Selbstbild, Selbsteinschätzung, Selbstsicherheit, Selbständigkeit, Offenheit, Wertehaltung, Empathie),
- Soziale Kompetenzen (zum Beispiel Kommunikation, Kooperation/Teamfähigkeit, Konfliktfähigkeit),
- Methodische Kompetenzen (zum Beispiel Problemlösung,

Arbeitsorganisation, Lernfähigkeit, Einordnung und Bewertung von Wissen),
Interkulturelle Kompetenzen (insbesondere Verständnis und Toleranz für sowie im Umgang mit anderen Kulturen, Traditionen und Religionen).

Angebotsmerkmale

Form	Inhouse-Seminar
Bildungsziel	Die SeminarteilnehmerInnen werden auf die Aufgaben des Coachings im Rahmen des Teilhabechancengesetzes, welches zum 01.01.2019 in Kraft trat, vorbereitet.
Vertiefungsgrad	Aufbau-/Ergänzung, Grund-/ Basiswissen
Zielgruppe	Vermittlungsfachkräfte mit ersten Coachingerfahrungen in den Jobcentern.

[Angebot manuell aktualisiert am 11.03.2020](#)