

Bildungsmarkt SGB II

Networking, Case Study und Coaching – Grundlagen für das Fall- und Integrationsmanagement

Angebot-Nr.	00066900
Preis	Preis auf Anfrage
Termin	Termine auf Anfrage
Ort	Mannheim

Das Seminar wird zu festen Terminen in Mannheim angeboten und kann ab 14 Teilnehmenden auch als Inhouseseminar für einzelne Jobcenter durchgeführt werden.

Angebot-Nr. 00066900

Anbieter

GFTAB

GFTAB Akademie GmbH

✉ Rothenbaumchaussee 11
20148 Hamburg

☎ 01622661533

@ Markus.Hertrich@gftab-akademie.de

🌐 <https://www.gftab-akademie.de/>

Beschreibung des Angebotes

Die Teilnehmer:innen werden in diesem Seminar erfahren, warum Networking elementar für das Integrationsmanagement im System Arbeit ist. Neben wissenschaftlicher Grundlagen gilt die besondere Ausrichtung der systematischen Netzwerkarbeit im beschäftigungsorientierten Fallmanagement.

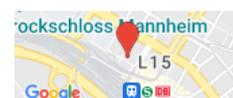
Weitere Informationen zum Angebot

Ein weiterer Schwerpunkt bildet die Analyse der Lebenslagen und Hilfebedarfe besonderer Personengruppen mit dem Instrument der Fallstudie (Case Study). Die Teilnehmer:innen lernen die kollegiale Fallberatung und Grundlagen der systemischen und lösungsorientierten Beratung kennen, um komplexe Situationen

Veranstaltungsort

GFTAB Akademie

✉ in unmittelbarer Nähe des Mannheimer Hauptbahnhofes L13 3-4 68161 Mannheim Deutschland



☎ 0162-2661533

professionell unterstützen zu können. Sie erfahren durch die Förderung der Selbstreflexion und Ausrichtung auf Ressourcenaktivierung und Zielorientierung (Coaching) einen Mehrwert!

@ markus.hertrich
@gftab-
akademie.de

🌐 <https://www.gftab-akademie.de>

Themenschwerpunkte:

Netzwerke – inkl. sozialer Netzwerke

„Crowded category“ – Die Welt ein Netzwerk?

Vorteile und Gefahren von Netzwerken

Netzwerke und Arbeitsvermittlung

Netzwerke und Fallmanagement

Netzwerkformen und Akteure

Erfolgs- und Marginalisierungsspiralen

Netzwerkorientierung und Netzwerkanalyse

Leistungssteuerung

Networking

Fallstudie (Case Study) – was ist das?

Analyse der Lebenslagen und Hilfebedarfe besonderer

Personengruppen mit dem Instrument der Fallstudie

Kollegiale Fallberatung

Grundlagen der systemischen und lösungsorientierten Beratung

Coaching – was ist das?

Förderung der Selbstreflexion und Ausrichtung auf

Ressourcenaktivierung und Zielorientierung durch Coaching

Angebotsmerkmale

Form

Vortrag/Seminar

Bildungsziel

Die Teilnehmer:innen erweitern ihre Kompetenzen mit Konflikten umzugehen und erhöhen ihre Sicherheit, Konflikte frühzeitig zu erkennen und zu bewältigen. Sie können in Zukunft besser mit Konflikten umgehen

und diese Fertigkeiten
z.B. im System Arbeit
auch bei Interaktionen im
Vermittlungs-, Beratungs-
und
Fallmanagementprozess
oder in der Führung von
Mitarbeitenden
anwenden. Ziel ist es,
Konflikte als Chance
wahrzunehmen und
konstruktive Lösungen
anzustoßen, ohne dabei
eine Gewinner- oder
Verliererposition
einzunehmen. Mediation
wird als ein Verfahren der
Konfliktlösung
verstanden, dass die
Konsensfindung und die
autonome Übereinkunft
der Konfliktparteien als
Leitgedanken hat.

Vertiefungsgrad

Grund-/ Basiswissen

Zielgruppe

- Persönliche
Ansprechpartner:innen
- Fallmanager:innen
- Persönliche
Ansprechpartner:innen
- Beauftragte für
Chancengleichheit a
Arbeitsmarkt
- Mitarbeitende im
Bereich der beruflichen
Rehabilitation
- Mitarbeitende, die

Personen mit
Migrationshintergrund
betreuen und begleiten
• Teamleiter:innen und
Führungskräfte im
Jobcenter

Zugangsvoraussetzungen

Mitarbeitende im Bereich
Fallmanagement,
Beratung, Integration und
Vermittlung der Jobcenter
und ihrer
Kooperationspartner/inne
n, die durch ihren
Arbeitgeber entsendet
werden oder als
Selbstzahlende
teilnehmen.

[Angebot manuell aktualisiert am 03.03.2022](#)