

Bildungsmarkt SGB II

Gesundheitsmanagement aus unterschiedl. Blickwinkeln sowie Gesundheitsförderung als Chance für benachteiligte Menschen

Angebot-Nr.	00066898
Preis	Preis auf Anfrage
Termin	Termine auf Anfrage
	Das Seminar wird zu festen Terminen in Mannheim angeboten und kann ab 14 Teilnehmenden auch als Inhouseseminar für einzelne Jobcenter durchgeführt werden.
Ort	Mannheim

Beschreibung des Angebotes

Die Teilnehmenden lernen Gesundheit als einen gestaltbaren Prozess und wichtigen Teil der Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit kennen. Das Zusammenspiel aus individueller Verhaltensprävention und der Verhältnisprävention durch Unternehmensmaßnahmen wird anhand eigener Erfahrungen und Beispielen aus der Arbeitswelt gemeinsam analysiert. Gesundheitsmanagement wird hierbei aus unterschiedlichen Blickwinkeln diskutiert.

Weitere Informationen zum Angebot

In der täglichen Arbeit mit erwerbslosen Menschen spielen

Angebot-Nr. 00066898

Anbieter

GFTAB

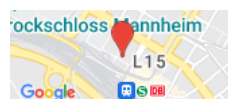
GFTAB Akademie GmbH

- ✉ Rothenbaumchaussee 11
20148 Hamburg
- ☎ 01622661533
- @ Markus.Hertrich@gftab-akademie.de
- 🌐 <https://www.gftab-akademie.de/>

Veranstaltungsort

GFTAB Akademie

- ✉ in unmittelbarer Nähe des Mannheimer Hauptbahnhofes
L13 3-4
68161
Mannheim
Deutschland



häufig nicht nur physische Symptome, sondern auch psychische Probleme eine Rolle. Vor diesem Hintergrund wird der sozialmedizinische Wissensstand gesundheitsrelevanter Aspekte von Arbeitslosigkeit diskutiert und die Gesundheitsförderung als Chance für benachteiligte Menschen betrachtet.

 0162-2661533

 markus.hertrich
@gftab-
akademie.de

 <https://www.gftab-akademie.de>

Themenschwerpunkte:

Die häufigsten physischen und psychischen Probleme
Grundlagen psychosozialer Beratung und Gesprächsführung
Erkennen von Hilfebedarf
Einblick in Diagnose und Umgang bei Depressionen,
Angststörungen, somatoforme Störungen und
Suchterkrankungen
Beratungsansätze und Schwerpunkte der systemischen
Beratung
Umgang mit Widerständen
Gute Praxis identifizieren und Zusammenarbeit im Netzwerk
Informationen zur Verzahnung von Arbeits- und
Gesundheitsförderung in der kommunalen Lebenswelt
Arbeitslosigkeit und Gesundheit aus sozialmedizinischer Sicht
Eigene Einstellung zu Gesundheit und Gesundheitsförderung
Gesundheit als gestaltbarer Prozess (nach Antonovsky und nach
Ilmarinen)
Balance- und Imbalance-Modelle zu Gesundheit und Arbeitswelt
(inklusive Mobbing, Burn-out, sozialem Geleitschutz)
„Gesunde Führung“ u. a. gesundheitsorientierte
Interventionsstrategien
Gesundheitsförderung und Rechtsrahmen
Übertragung in den eigenen Arbeitsbereich

Angebotsmerkmale

Form	Vortrag/Seminar
Bildungsziel	Die Teilnehmenden lernen Konzepte zur Förderung der Beschäftigungsfähigkeit

im weiteren und der
Gesundheit im engeren
Sinne kennen, und
können diese im System
Arbeit anwenden.

Sie erweitern dadurch
ihre Kompetenzen zur
Bearbeitung von
komplexen Aufgaben-
und Problemstellungen
im
beschäftigungsorientierte
n Fallmanagement sowie
im System der beruflichen
Rehabilitation und
Teilhabe am Arbeitsleben
- inkl. präventiver Ansätze
(Disability Management).

Vertiefungsgrad

Grund-/ Basiswissen

Zielgruppe

- Persönliche
Ansprechpartner:innen
- Fallmanager:innen
- Mitarbeitende im
Bereich der beruflichen
Rehabilitation
- Mitarbeitende, die
Personen mit
Migrationshintergrund
betreuen und begleiten
- Teamleiter:innen und
Führungskräfte im
Jobcenter

Zugangsvoraussetzungen

Mitarbeitende im Bereich
Fallmanagement,
Beratung, Integration und

Vermittlung der Jobcenter
und ihrer
Kooperationspartner/inne
n, die durch ihren
Arbeitgeber entsendet
werden oder als
Selbstzahlende
teilnehmen.

[Angebot manuell aktualisiert am 03.03.2022](#)