

Bildungsmarkt SGB II

Teamentwicklung und Moderation

Angebot-Nr.	00067103
Preis	Preis auf Anfrage Das Angebot wird auf Ihre Bedürfnisse maßgeschneidert. Bei Fragen zur Planung und Gestaltung rufen Sie einfach unverbindlich an.
Termin	Termine auf Anfrage Termine, Ort und Dauer der Veranstaltung werden gemeinsam abgestimmt. Wir arbeiten bundesweit.
Ort	Berlin

Angebot-Nr. 00067103

Anbieter



Meyer und Rienau Personalentwicklung GbR

- ✉ Laubenheimer
Str. 19
14197 Berlin
- ☎ 030 / 847 266
03
- @ meyer@meyerrienau.de
- 🌐 <https://meyerrienau-jobcenter.de>

Beschreibung des Angebotes

Stärke und Erfolg fängt innen an. In jedem Einzelnen, innerhalb Ihrer Teams und in der Zusammenarbeit in der gesamten Organisation.

In einer integrierten Mischung aus Teamentwicklung und Moderation biete ich aktives Erleben und Gestalten guter Teamarbeit und Kommunikation sowie die parallele Bearbeitung aktueller und wichtiger Sachthemen an.

Erfolgreiche Teams werden bestärkt, problematische Teams stabilisiert und weiterentwickelt. Gegenseitige Erwartungen und Wünsche werden geklärt und Konflikte können gelöst werden. Emotionen haben genauso Platz wie Sachfragen, alle

Veranstaltungsort

Meyer und Rienau Personalentwicklung GbR

- ✉ Laubenheimer
Str. 19
14197 Berlin



- ☎ 030 / 847 266
03

Persönlichkeiten finden Raum. Die Kolleginnen und Kollegen lernen sich auch informell besser kennen.

@ meyer@meyerrie
nau.de

🌐 [https://meyerrie
nau-jobcenter.de](https://meyerrie
nau-jobcenter.de)

Weitere Informationen zum Angebot

Leistungsbeschreibung Teamentwicklung und Moderation
Zielsetzung und Inhalte des Seminars

<u>Thema</u>	Teamentwicklung und Moderation
<u>Zielgruppe</u>	Mitarbeitende aus Jobcentern, Teams Förderung der Netzwerkbildung zur gegenseitigen Unterstützung als Mitarbeitende sowie als wertvoller Austausch über „Best Practice“ im geschützten Raum Ausbau der Vertrauensebene innerhalb des Teams Identifizierung und Bearbeitung relevanter operativer Themen
<u>Zielsetzung</u>	Gemeinsame Übungen (je nach Wetterlage draußen oder im Haus) ermöglichen den Teilnehmenden sich in ungewöhnlichen Situationen zu erleben. Sie bekommen so ein umfassenderes, ganzheitlicheres Bild voneinander. Effizientere Gestaltung beruflicher Interaktion Gegenseitige Erwartungskklärung (Klärung, Austausch, Verabredungen) Informelles Kennenlernen im geschützten Raum. Konfliktbearbeitung und Lösungsfindung

Kennenlernen, Arbeitsgrundlage und Vertrauensebene aufbauen.

Übungen zur Vertiefung des Vertrauens untereinander und der Optimierung von gemeinsamen Arbeitsprozessen.

Inhalte

Moderierte Arbeitseinheiten zu aktuellen Themen, die gesammelt, bewertet und in einem ersten Schritt auch bearbeitet werden.

Der moderierte Austausch im Plenum, die intensiven Gespräche in den Arbeitsgruppen und der informelle Austausch in den gemeinsamen Pausen tragen ebenfalls zum besseren Teamverständnis bei.

Kreative, spielerische Experimente zur Teamdynamik sowie Selbstwahrnehmung und -reflexion

Lösungsmethoden bei konkreten persönlichen und rollenspezifischen Themen (z. B. „kollegiale Beratung“, „fishbowl“)

Moderierte Arbeitseinheiten

Gemeinsame Übungen, um das Teamgefühl zu vertiefen.

Methoden

Der Übungsanteil, die aktive Beteiligung liegt bei ca. 90%. Die Übungen und Experimente ermöglichen Einsichten in das eigene Verhalten wie auch in das der Kolleginnen und Kollegen. Das Lernen geschieht ganzheitlich, unter Einbezug von Körper und Geist. Es gibt einen angemessenen Wechsel zwischen Aktivität und Entspannung, besinnlicher Einzelaktion und regem Austausch, geistiger Reflexion und praktischem Ausprobieren. Für den Arbeitsanteil kommt meist die Metaplan-Moderationsmethode zur Anwendung.

Dauer

Nach Absprache und Bedarf

Termine

Nach Rücksprache

Alle verwendeten Unterlagen (deutsch) sind auf die Seminarinhalte abgestimmt und werden jedem Teilnehmenden der Maßnahme zur Verfügung gestellt.

Die Unterlagen können Skripte, Bücher oder druckbare elektronische Unterlagen sein.

**Seminar-
unterlagen**

Der Auftragnehmer versichert, dass er berechtigt ist, über die urheberrechtlichen Nutzungsrechte an den von ihm erstellten und ggf. als Anlage beigefügten Unterlagen zu verfügen, und übernimmt die Verantwortung für die Einhaltung des Urheberrechts.

Seminarort Nach Absprache mit dem Auftraggebenden

**Trainerprofil/
Referenzen** s. Anlage Kurzprofil

Angebotsmerkmale

Form	Workshop/Training
Bildungsziel	siehe Beschreibung im Angebot
Vertiefungsgrad	Aufbau/-Ergänzung, Grund-/ Basiswissen, Spezialwissen
Zielgruppe	Teams und Arbeitsgruppen auf jeder Ebene.
Zugangsvoraussetzungen	Siehe Zielgruppe, bei Unsicherheit nehmen Sie bitte einfach Kontakt auf, danke.
Hinweise für Behinderte	Alle Übungen werden niederschwellig sein. Trotzdem wären wir für einen Hinweis vorab dankbar, da wir das Seminar dann noch besser gestalten können. Vielen Dank.

[Angebot manuell aktualisiert am 19.05.2022](#)