



## Modulinformation

### Auswahlgespräche kompetenzbasiert führen

|                                |  |
|--------------------------------|--|
| <b>Produktverantwortung:</b>   | <b>SGB II – Kompetenzzentrum Weimar</b>  |
| <b>Kurztitel:</b>              | Auswahlgespräche kompetenzbasiert führen   |
| <b>Kurzbeschreibung:</b>       | <p>In Auswahlverfahren werden durch eine Beobachterkommission neu einzustellende Mitarbeiter/innen oder Mitarbeiter/innen mit Entwicklungspotential ausgewählt. Es werden erfolgsrelevante Kompetenzen identifiziert sowie Entwicklungspotentiale festgestellt und aufgezeigt.</p> <p>In dieser Beobachterschulung werden zukünftige Mitglieder in Auswahlkommissionen auf die unterschiedlichen Anforderungen im Auswahlverfahren vorbereitet. Sie erhalten dafür das nötige Rüstzeug, um mit den Teilnehmenden in einen zielgerichteten und aktiven Austausch zu kommen.</p> |
| <b>Qualifizierungskontext:</b> | <p>Einzelseminar<br/>Sie erhalten vorbereitend einen Trainerbrief.</p>   |
| <b>Lernform:</b>               | Seminar  |
| <b>Zielgruppen:</b>            | Führungskräfte einer gE als Teilnehmende einer Beobachterkommission  |
| <b>Ziele:</b>                  | <p>Mit diesem Seminar erweitern Sie Ihr Verständnis und erhalten damit eine gute Grundlage für möglichst objektive Bewertungen. Sie können anhand von gezeigtem Verhalten zugrundeliegende Kompetenzen beobachten und beurteilen. Sie füllen in den verschiedenen Settings und Übungen Ihre Beobachter-Rolle kompetent aus. Dabei verstehen Sie sich immer als Personalentwickelnde / -r und handeln entsprechend. Dies bezieht eine Mentoren-Grundhaltung mit ein.</p>  |



|  |  |               |                 |
|--|--|---------------|-----------------|
| <b>Inhalte:</b>                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Auseinandersetzung mit Kompetenzformulierungen im TUK</li> <li>• Rolle des Beobachters</li> <li>• Erfolgsfaktoren verschiedener Settings in Auswahlverfahren</li> <li>• Wahrnehmung / Beobachtung / Bewertung</li> <li>• Kommunikation im Auswahlverfahren</li> <li>• praktische Übungen / Praxisbeispiele</li> </ul> |               |                 |
| <b>Kompetenzen:</b>                                | Fachwissen<br>Mitarbeiterorientierung<br>Vertrauens-/ Glaubwürdigkeit  |               |                 |
| <b>Umfang:</b>                                     | 16 UE  |               |                 |
| <small>Unterrichtseinheiten à 45 Min. (UE)</small> |  |               |                 |
| <b>Teilnehmerzahl:</b>                             | maximal 12   |               |                 |
| <b>Medienausstattung:</b>                          | Grundausrüstung<br>(2 Flipcharts, 2 Pinnwände, PC, Beamer, Moderatorenkoffer<br>Videokamera mit Stativ)  |               |                 |
| <b>Räumlichkeiten:</b>                             | <b>Räume</b>   | <b>Anzahl</b> | <b>Zeitraum</b> |
| <b>Räumlichkeit 1</b>                              | Seminarraum  | 1             | 16 UE           |
| <b>Räumlichkeit 2</b>                              | Gruppenraum  | 1             | 16 UE           |
| <b>Hinweise:</b>                                   | Per Trainerbrief erhalten Sie den Reader „Informationen für<br>Beobachter/innen“ zum Eigenstudium. Bitte bringen Sie diesen<br>zum Seminar mit.  |               |                 |
| <b>Kostenkategorie:</b>                            | C  |               |                 |
| <b>Trainerkategorie:</b>                           | Trainer  |               |                 |
| <b>SAP-ID:</b>                                     | D 44022776   |               |                 |

Erstellungsdatum : 15.01.2015  
 geändert am: 12.11.2019

**Interner Service Erfurt**  
 Bildungs- und Tagungsstätte Weimar, SGB II Kompetenzzentrum  
 Windmühlenstraße 19/21  
 99425 Weimar

Weitere Informationen zu diesem Seminar, z.B. zur Anmeldung, zu Veranstaltungsterminen oder zu den Kosten erhalten Sie bei Ihrem Internen Service.