

Jobcenter-Seminare

Arbeitgeber- und Trägerleistungen (EGZ, §§ 16i-e, AGH)

Beschreibung



Das Ziel, möglichst viele Langzeitarbeitslose zu integrieren und der Ansatz, auch nach Beschäftigungsaufnahme für die Kunden der Jobcenter tätig zu werden, stellt die Mitarbeitenden in der Arbeitgeberbetreuung vor neue Herausforderungen. Die gestiegene Zahl der Instrumente und die Komplexität der zu betreuenden Arbeitslosen verlangen neue Arbeitsweisen; aber auch gute Kenntnisse in der Anwendung von Förderrecht und der Dokumentation von Förderentscheidungen.

Die wichtigsten Leistungen, die im Rahmen der Arbeitgeberbetreuung zu kennen sind, ihre Voraussetzungen und Möglichkeiten, Ermessensentscheidungen zu treffen, sind Gegenstand der Veranstaltung. Es können auf Wunsch des Auftraggebers auch einzelne Instrumente den Schwerpunkt der Veranstaltung bilden.

Zielgruppe:

MitarbeiterInnen zugelassener kommunaler Träger, die Arbeitgeber, Träger oder den Personenkreis der Langzeitarbeitslosen betreuen und über den Einsatz von arbeitgeberorientierten Förderleistungen entscheiden oder darüber beraten. Das Seminar ist geeignet für MitarbeiterInnen ohne rechtliche Vorbildung und vorrangig anwendungsorientiert.

Das Seminar richtet sich an operativ tätige Berater- und Vermittlerinnen und nicht an sachbearbeitende Mitarbeitende, die entsprechende Arbeitgeberleistungen zahlbar machen.

Die Schwerpunkte können im Hinblick auf verschiedene Zielgruppen (Arbeitgeberservice, Betriebsakquisiteure, Coaches, Maßnahmebetreuer etc.) angepasst werden.

Das Seminar richtet sich ausschließlich an Mitarbeitende zugelassener kommunaler Träger und wird nicht für Mitarbeitende gemeinsamer Einrichtungen nicht angeboten.

Themenschwerpunkte

- Einführung
- Eingliederungszuschuss (EGZ)
 - Vermittlungshemmnis und Minderleistung
 - Festlegung von Höhe und Dauer
 - Förderausschluss und Rückzahlung
- Eingliederung von Langzeitarbeitslosen (§ 16e)
 - Fördervoraussetzungen (insbes. Ermittlung der erforderlichen Arbeitslosigkeit)
 - Förderausschluss und Rückzahlung
- Teilhabe am Arbeitsmarkt (§ 16i)
 - Besondere Anforderungen an das Beschäftigungsverhältnis
 - Fördervoraussetzungen
 - Begleitende Leistungen
- Arbeitsgelegenheiten (§ 16d)
 - Zusätzlichkeit, öffentliches Interesse, Wettbewerbsneutralität
 - Zuweisung und Trägerpflichten
- Vorbereitende und flankierende Leistungen
 - Maßnahmen bei Arbeitgebern (MAG)
 - Coaching nach Beschäftigungsaufnahme
 - Weiterbildungsförderung Beschäftigter

Veranstaltungsbeschreibung

Bildungsziele:

Die Teilnehmenden können über die für Arbeitgeber relevanten Förderinstrumente rechtssicher entscheiden und geeignete Beratungen durchführen.

Weitere Veranstaltungsmerkmale:

Lernform: Präsenzseminar

Format: Inhouse-Seminar

Preis pro TN: 169 Euro

Ab dem 11. TN ist eine Reduzierung des Preises für weitere TN möglich.

Dauer: 2 Tage

Seminarzeiten: 08:00h – 15:30h

Teilnehmerzahl: min. 10 / max. 18

Zusätzliche Hinweise:

Kontakt:

Juliana Plakebotti

Seminare@jobcentertraining.de

Tel: 05374 9642977

Fax: 0321 23310977

Anlage 1: Ermitteln Sie Ihren Seminargesamtpreis

Kalkulation für ein Zweitagesseminar

Kosten pro Seminar:

TN	Gesamtkosten	
01	1690,00	
02	1690,00	
03	1690,00	
04	1690,00	
05	1690,00	
06	1690,00	
07	1690,00	
08	1690,00	
09	1690,00	
10	1690,00	Mindestteilnehmerzahl (169 Euro pro TN)
11	1810,00	+ 120 Euro pro TN
12	1930,00	+ 120 Euro pro TN
13	2050,00	+ 120 Euro pro TN
14	2170,00	+ 120 Euro pro TN
15	2290,00	+ 120 Euro pro TN
16	2370,00	+ 80 Euro pro TN
17	2450,00	+ 80 Euro pro TN
18	2530,00	+ 80 Euro pro TN
19	2610,00	+ 80 Euro pro TN
20	2690,00	+ 80 Euro pro TN

Beispielberechnung für ein Zweitagesseminar:

Bei 18 Teilnehmer/innen ergeben sich für ein Zweitagesseminar 2530,- Euro. Bei Eigendruck der Teilnehmerunterlagen 2440,00 Euro (-90,- Euro).