

Leistungsbeschreibung Coaching für Führungskräfte

Zielsetzung und Inhalte der Maßnahme

<u>Thema</u>	Coaching für Führungskräfte
<u>Zielgruppe</u>	Führungskräfte auf allen Ebenen
<u>Zielsetzung</u>	<p>Im Coaching können Themen aus Seminaren vertieft und nachbearbeitet sowie Veränderungsprozesse zur Sicherung der Nachhaltigkeit begleitet werden.</p> <p>Die Erfolgsaussichten von Personalentwicklungsmaßnahmen werden verbessert und angehende Führungskräfte individuell auf ihre wichtige Arbeit vorbereitet.</p> <p>Erfahrenen Führungskräften helfen meine lösungsorientierten Fragen und eine intensive Reflexion, in wichtigen Change- oder Konsolidierungsprozessen, die für sie jeweils beste Alternative zu erarbeiten.</p> <p>Grundsätzlich geht es um die Entwicklung und den Ausbau von Führungsfähigkeiten und -fertigkeiten.</p>
<u>Inhalte</u>	<p>Führungskräfte bestärken und weiterentwickeln</p> <p>Problematische Situationen bearbeiten</p> <p>Personalentwicklung unterstützen</p> <p>Haltung und Kommunikation reflektieren</p> <p>Grundlagen für agiles Arbeiten und situatives Führen schaffen Erlernen, Reflektieren und Üben von positiven Kommunikations- und Führungstechniken</p> <p>Vorbereitung auf schwierige Gesprächssituationen</p> <p>„Grenzen setzen“ als Führungsfähigkeit vermitteln und bestärken</p>
<u>Methoden</u>	<p>Coaching ist stets individuell und prozessorientiert. Welche Methoden zur Anwendung kommen, hängt von der jeweiligen Problematik, den Zielen und der Persönlichkeit des Coachees ab. Grundsätzlich werden verschiedene Methoden aus der humanistisch geprägten systemisch - lösungsorientierten Lehre zur Anwendung kommen. Coaching findet im vertrauensvollen</p>

	<p>Rahmen statt, d. h., dass alle Themen, Inhalte und Ergebnisse des Coaching Prozesses von meiner Seite nicht an Dritte weitergegeben werden, außer es ist vorab gemeinsam etwas anderes vereinbart worden.</p> <p>Näheres zum Ablauf und zu möglichen Methoden erfragen Sie gerne in einem unverbindlichen Vorab-Telefonat und bei der Auftragsklärung.</p>
<u>Dauer</u>	Nach einem telefonischen Vorgespräch erstelle ich ein Angebot für den genauen Rahmen. Rechnen Sie zur Planung mit durchschnittlich ca. 10 Sitzungen a 120 Minuten. Es werden nur tatsächlich geleistete Stunden abgerechnet, sollte z. B. das Ziel des Coachings früher als geplant erreicht werden.
<u>Termine</u>	Nach Absprache
<u>Coaching- unterlagen</u>	<p>Nach den jeweiligen Sitzungen wird von mir eine Bilderdokumentation erstellt, die ausschließlich Ihnen zur Verfügung steht. Sollten im Einzelfall auch Schulungsunterlagen verwendet werden, können diese Skripte, Bücher oder druckbare elektronische Unterlagen sein.</p> <p>Der Auftragnehmer versichert, dass er berechtigt ist, über die urheberrechtlichen Nutzungsrechte an den von ihm erstellten und ggf. als Anlage beigefügten Unterlagen zu verfügen, und übernimmt die Verantwortung für die Einhaltung des Urheberrechts.</p>
<u>Seminarort</u>	Die Coaching Sitzungen finden an einem Ort in Ihrer Nähe statt oder können nach Absprache teilweise auch im virtuellen Raum durchgeführt werden. Die Auswahl besprechen wir gemeinsam.
<u>Trainerprofil/ Referenzen</u>	<p>Als erfahrener Coach, Berater und Trainer begleite ich Sie mit Methodik und Einfühlungsvermögen in Ihrer Entwicklung als Führungskraft. Durch den Einsatz von Coaching Techniken sowie meinen jahrelangen Erfahrungen in der Arbeit mit Führungskräften im SGB 2 Bereich helfe ich Ihnen dabei, unterschiedlichste berufliche Problemfelder zu klären und diene dabei als Katalysator und Förderer, um Arbeits- und Neuorientierungsprozesse, Persönlichkeits- und Verhaltensveränderungen einfacher, klarer und letztlich erfolgreicher zu durchlaufen.</p> <p>s. Anlage Kurzprofil</p>